|  |
| --- |
| **Opdracht Scholieren en bijverdienen**  Deze opdracht hoort bij hoofdstuk 5 van het leerboek  **Je gaat in deel 1 van deze opdracht de onderstaande vragen beantwoorden en daarna in deel 2 een folder maken.** **Deel 1: vragen beantwoorden****Sla eerst dit bestand op in je OneDrive onder je eigen naam****Beantwoord de volgende vragen in eigen woorden.  Laat de vragen staan en zet je antwoord er vetgedrukt onder. De antwoorden zoek je op internet en in je leerboek van economie** |
| **Leeftijden, werktijden en soort werk** Officieel mag je pas vanaf je 16e gaan werken. Maar er zijn uitzonderingen   1. Als je 13 of 14 jaar bent: wat voor werk mag je doen? 2. Als je 13 of 14 jaar bent: hoeveel uur mag je werken en hoeveel pauze moet je krijgen? Zet dit in een schema 3. Als je 15 jaar bent: wat voor werk mag je doen en welk werk is verboden? Zet dit in een schema naast elkaar 4. Als je 15 jaar bent: hoeveel uur mag je werken en hoeveel pauze moet je krijgen. Zet dit in een schema 5. Als je 16 of 17 jaar bent: wat voor werk mag je doen en welk werk is verboden? Zet dit in een schema naast elkaar 6. Als je 16 of 17 jaar bent: hoeveel uur mag je werken en hoeveel pauze moet je krijgen. Zet dit in een schema | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/werktijd.gifhttp://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/werker_03.gif |
|  |  |
| **Arbeidsovereenkomst**  Als je in het werkt krijg je te maken met een arbeidsovereenkomst.   1. Wat is een 'arbeidsovereenkomst'? 2. Tussen welke personen wordt een arbeidsovereenkomst gesloten? 3. Welke 2 soorten arbeidsovereenkomsten zijn er? Denk hierbij aan de duur van de overeenkomst.   In de arbeidsovereenkomst staan de voorwaarden waarop een werknemer bij een werkgever werkt, de zogenaamde arbeidsvoorwaarden. Je hebt daarvan 2 soorten: primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Primaire arbeidsvoorwaarden zijn meestal wettelijk vastgelegd   1. Noem minimaal 6 primaire arbeidsvoorwaarden ofwel 6 afspraken die in een arbeidsovereenkomst **moeten** staan. 2. Noem twee voorbeelden van secundaire arbeidsvoorwaarden | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/contract.gif |
|  |  |
| **Proeftijd**  Als je ergens gaat werken wordt er een proeftijd afgesproken. Dat moet altijd schriftelijk gebeuren.   1. Wat wordt er verstaan onder 'proeftijd'?  Een proeftijd mag is mag maar voor een bepaalde periode afgesproken worden. 2. Wanneer mag de proeftijd maar maximaal 1 maand duren? 3. Wanneer mag de proeftijd maar maximaal 2 maanden duren 4. Wanneer mag er geen proeftijd afgesproken worden 5. Wat is het voordeel van een proeftijd? a) voor de werkgever b) voor de werknemer | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/proeftijd.gif |
|  |  |
| **Collectieve Arbeids Overeenkomst (CAO)**  Het kan zijn dat het bedrijf waar je gaat werken onder een bepaalde 'CAO' valt. Zo is er een bijvoorbeeld een CAO voor het bakkersbedrijf en een voor de betonproductenindustrie.   1. Wat is een 'Collectieve ArbeidsOvereenkomst'? 2. Noem minimaal 5 zaken die in een CAO geregeld kunnen worden. 3. Je hebt twee soorten CAO’s. Welke twee? 4. Wat is een bedrijfstak? Geef hierbij 5 voorbeelden van bedrijfstakken | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/cao.gif |
|  |  |
| **Minimumjeugdloon**  Het loon. Eindelijk! Want daar gaan we uiteindelijk toch voor  werken.   1. Hoeveel bedraagt het minimumjeugdloon **per dag** voor iemand van 16 jaar? 2. Is dit bruto of netto? 3. Wat is het verschil tussen bruto en netto?   Als je ergens gaat werken, kan de werkgever zeggen dat hij je niet in het wit, maar in het zwart uitbetaalt. Dit is overigens VERBODEN!   1. Wat is het verschil tussen 'zwart' werken en 'wit' werken? 2. Waarom lijkt het gunstiger om zwart te werken? 3. Noem twee nadelen van zwart werken voor de werknemer. 4. Maak een tabel van de (bruto) minimumjeugdlonen voor 15 tot 20 jaar en het wettelijk minimumloon 21 jaar en ouder Splits de bedragen uit per maand, week en dag 5. Maak een zelfde tabel per leeftijd met de bedragen **per uur** bij een 36-urige, 38-urige én een 40 urige werkweek. | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/werk_02.gifhttp://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/loon.gif |
|  |  |
| **Ziek worden**  Als je ziek bent, kun je niet werken. Je moet jezelf ziek melden bij je werkgever. Dan krijg je ook geen geld. Of toch wel?   1. Hoeveel procent van je loon wordt er doorbetaald als je ziek bent en voor hoe lang? 2. Geldt dat ook wanneer je in het zwart werkt? | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/ziek.gif |
|  |  |
| **Vakantiedagen en vakantiegeld**  Wie gewerkt heeft, heeft recht op vakantiedagen. Ook als je zelf vakantiewerker bent. Zie <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/vakantiedagen-en-vakantiegeld>   1. Op hoeveel vakantiedagen per jaar heb je recht, als je het hele jaar lang 10 uur per week gewerkt hebt 2. Als je geen vakantiedagen hebt opgenomen, heb je dan recht op uitbetaling van deze vakantiedagen? 3. Hoeveel procent vakantiegeld krijg je over je loon en wanneer wordt dat meestal uitbetaald? | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/vakantie.gif |
|  |  |
| **Kinderbijslag**  Je hoort wel eens zeggen dat wanneer je een bijbaantje hebt of vakantiewerk doet, je ouders geen kinderbijslag meer krijgen. Toch mag je een behoorlijk bedrag bijverdienen.   1. Hoeveel mag je per jaar bijverdienen zonder dat de kinderbijslag in gevaar komt? | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/ouders.gif |
| **Ontslag**  Een werkgever kan je niet zomaar ontslaan. Alleen om dringende redenen (ontslag op staande voet), of in de proeftijd, of als je tijdelijke arbeidsovereenkomst afloopt. Anders moet dat via het UWV of via de rechter. Stel dat je ontslag gekregen hebt omdat er geen werk meer voor je is. Misschien heb je dan recht op een WW-uitkering.   1. Hoe lang moet je gewerkt hebben, om recht te hebben op een WW-uitkering? 2. Noem naast het hebben van voldoende arbeidsverleden, nog 4 voorwaarden voordat je voor een WW-uitkering in aanmerking komt. 3. Hoeveel procent is de WW-uitkering van je laatstverdiende loon? 4. Je kunt dus ook ontslag krijgen op staande voet noem 4 dringende redenen waarom je ontslag op staande voet kunt krijgen | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/ontslag.gifhttp://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/belasting.gif |
|  |  |
| **Opzegtermijn**  Als je ergens ontslag neemt of krijgt, heb je te maken met een 'opzegtermijn'.   1. Wat betekent de term 'opzegtermijn'? 2. Wat is de opzegtermijn van een werkgever als hij de werknemer: a) bij een vast contract b) bij een tijdelijk contract c) in de proeftijd d) ontslag op staande voet | http://www.webkwestie.nl/scholieren%20en%20bijbaantje/images/arbeidsvoorwaarden.gif |

**Einde onderdeel 1. Ga verder met onderdeel 2**

**Onderdeel 2  
Maak een folder met relevante informatie voor een scholier van jouw eigen leeftijd die gaat werken.**

Relevante informatie is dan bijvoorbeeld:

* + arbeidsovereenkomst, wat is dat en wat moet daar in staan
  + proeftijd, opzegtermijn
  + overzicht werk- en rusttijden
  + welk werk wel en niet
  + hoe het zit als je ziek bent
  + vakantiedagen
  + vakantiegeld
  + waar ze voor vragen terecht kunnen: bij jou dus! (zet dit op de achterkant van de folder)

Hoe maak je makkelijk een folder in Word:

* Open in Word een nieuw bestand: kies het sjabloon ‘brochure met 3 vouwranden’
* Verwijder alle tekst en afbeeldingen en geef de folder de titel ‘Wat je moet weten als je gaat werken als ..-jarige  
  Dan komt dat er zo ongeveer uit te zien.





De folder is dubbelzijdig! Je hebt dus 2 liggende A4-pagina’s (in 3 kolommen) die je moet vullen met informatie.

**Als je klaar bent voeg je de folder toe aan dit word-document met alle vragen en antwoorden.**

**Hoe je dat moet doen kun je zien op dit filmpje:**[**https://www.youtube.com/watch?v=kpEm1-iLhUI**](https://www.youtube.com/watch?v=kpEm1-iLhUI)

**Lever de opdrachten samen als één document in via SOM**

**Op tijd inleveren telt mee voor je beoordeling!**